



# Rapport från Valkommitténs arbete

## Uppdraget

Valkommittén är av stämman en förtroendevald arbetsgrupp vars uppgift enligt stadgarna är "att föreslå kandidater till följande års funktionsval.". Specifikt innebär detta att valberedningen skall bereda och föredra förslag till styrelse, revisorer samt valberedning som tar hänsyn till föreningens inriktning, säkerställer kompetensbehovet och som bildar en kreativ och effektiv arbetsgrupp.

Styrelsen för Chalmerska Ingenjörssällskapet skall bestå av sex till nio personer. I stadgan specificerade poster är ordförande, vice ordförande, sekreterare, kassaförvaltare och klubbmästare samt ytterligare en till 4 ledamöter. Höstsammanträdet väljer ordförande medan övriga poster utses internt inom styrelsen vid dess konstituerande.

Valkommittén ska i sitt uppdrag tillse att både män och kvinnor är representerade i styrelsen. Styrelsen skall dessutom ha en rimlig åldersfördelning över utexaminerade årskurser samt en fördelning spridd över de olika utbildningslinjerna på Chalmers.

Valkommittén som valdes av medlemmarna vid föreningens vårmöte består av:

- Gabriella Gatenholm, CIM16, – invald första gången 2020
- Linnea Lindau, CIZ02, – invald första gången 2020
- Lars Stålheim, CIF83 – invald första gången 2021 (Ordförande LA Väst)
- Karin Glader, CIK11 – invald första gången 2022 (Styrelseledamot 2015 t.o.m. 2020)
- Dennis Norman, M21 – invald första gången 2023 (Ordförande LA Stockholm)

Karin Glader är av övriga utsedd till ordförande.

## Arbetsprocess

Valkommittén hade sitt första möte inför höstens rekrytering redan innan semestern då en grov plan för höstens arbete skapades.

### *Arbetsätt*

Det sattes upp kommunikationskanaler efter behov mellan oss och de potentiella kandidaterna, vilket oftast inkluderade digital kommunikation (email, LinkedIn och/eller sms), telefonsamtal samt digitala möten för att säkerställa öppen och effektiv kommunikation.

Valkommittén har under hösten haft stående gemensamma digitala avstämningsmöten varje vecka för att följa upp att planen hålls samt att det kontinuerligt fylls på med möjliga kandidater. Däremellan har en ledamot i valkommittén ansvarat för olika kontakter för att samla in information och att uppsöka kandidater. I mer intensiva perioder har extra möten hållits.

### *Identifiering av kandidater*

Redan i våras fick valkommittén indikationer på att ordförande Paul Welander, M83, ämnade lämna sin post vilket bekräftades efter sommaren. Rekryteringen av en ny ordförande har därför varit central i höstens arbete. Även Anders Edvinsson, E82, lämnar efter sex år i styrelsen och även Magnus Pettersson, AT15, valde att kliva av.



För att kunna genomföra en bra rekryteringsprocess av framför allt ordförande krävdes en kravspecifikation. Nuvarande medlemmar i styrelsen, så väl de som planerade att gå av som de som skulle sitta kvar, intervjuades om deras erfarenheter och tankar om föreningens framtida utveckling. Alla personerna som hade möjlighet att sitta kvar tillfogades även om hur de såg på sig själva som i rollen som ordförande.

För att ytterligare bygga på underlaget för kravspecifikation för ordförande men även identifiera andra behov inom föreningen genomfördes ett antal samtal. Hedersledamöterna Bo Hedfors samt Birger von Hall intervjuades mer formellt medan mer informella dialoger hölls med intressenter i chalmerssfären, bland annat Peter Hellqvist, Mikael Gyllenhammar Peter Alehammar och tidigare styrelsemedlemmar. Valkommittén tog även del av det underlag som togs fram vid det senaste strategimöte som genomfördes mellan styrelsen och lokalavdelningarna.

Valkommittén har ett brett, men som alltid begränsat kontaktnät, relaterat till de engagemang, åldersgrupp och program som lästs. För att öka chansen att hitta de bästa kandidaterna testades utöver sedvanlig uppsökande arbete, för första gången en öppen nominering via ett formulär där man kunde nominera både sig själv, men även andra personer. För att ge kommittén underlag för att bilda sig en initial uppfattning om kandidaten fick den som nominerade bland annat svara på frågorna *Varför skulle din kandidat passa i styrelsen?* och *Hur ser du att ditt förslag på styrelsekandidat bidrar till din målbild för ingenjörssällskapet?* Nomineringsformuläret delades via föreningens kanaler på hemsidan, LinkedIn och Facebook. Länken inkluderades även i ett av utskicken med information inför höstmötet. Förslag inhämtades även vid alla de intervjuer/samtal som hölls.

I vår strävan att hitta rätt kandidater etablerade vi ett nära samarbete med lokalavdelning väst. Genom att kombinera våra nätverk kunde vi bredda vår rekryteringsbas i detta världsomspännande nätverk. Det ansågs viktigt att få en breddad rekryteringsbas för att säkerställa att föreningens behov och värden speglades i rekryteringsarbetet.

#### *Nominering av kandidater*

Kravspecifikationen och identifierade behov i föreningen har legat till grund för nomineringen av ledamöter.

Flera av de kandidater som bedömdes vara intressanta kontaktades. Först ställdes en generell fråga om de över huvud taget var intresserade av att ingå i processer. Om intresse fanns genomfördes i vissa fall först ett enskilt samtal med en ledamot för att djupare identifiera vilket/vilka arbetsområden som skulle kunna vara av intresse, det följde sedan i regel med ett andra samtal med flera av valkommitténs ledamöter.

Bland de kandidater som valde att tacka nej var tidsbrist den vanligaste orsaken. Flera av dessa var dock intresserade av att kunna engagera sig antingen via utskott eller i ett senare skede i styrelsen.

För ordförande togs en kravprofil fram. I profilen lyfte vi fram betydelsen av stark ledarskapsförmåga, med en bakgrund från Chalmers och en vilja att vara en aktiv CING-medlem. Ett tidigare engagemang eller kopplingar till Chalmers och dess föreningar var meriterande. Utpräglade kommunikationsfärdigheter, strategiskt tänkande och en vision för föreningens framtid betonades också. Viss föreningskännedom och närvaro i Göteborg ansågs även vara en fördel i rollen.



För att bygga en bra styrelse fanns även andra aspekter att ta hänsyn till. Kvarvarande styrelseledamöter lyfte särskilt att det behövdes personer som ville arbeta med föreningens digitalisering samt breddad medlemsbas. Det ansågs även önskvärt att det bland de nominerade fanns en kandidat som hade kopplingar till högskolan, inte bara för att stärka banden mellan CING och Chalmers, utan också för att säkerställa att föreningen fortsätter vara relevant och i linje med högskolans vision och mål.

*Val av kandidater att lägga fram till årsstämman för beslut*

Valkommittén arbetar för att i största möjliga mån nå konsensus i de kandidater vi väljer att approacha. De tre kandidater vi lägger fram för årets höstmöte ser vi möter den kravspecifikation som satts upp för ordförande samt möter de kriterier vi satte upp i inledningen av arbetet, med att kandidaterna som presenteras ska komplettera den styrelse som finns för att båda ha en bredd över sektioner, årgångar samt jämn könsfördelning.

Valkommittén föreslår enhälligt de fyra kandidaterna enligt nomineringsdokumentet.

Valkommittén genom  
Karin Glader, ordförande

Göteborg 2023-10-21